



NOTIZIARIO SINDACALE

a cura dell'Ufficio Stampa dell'U.I.L. Territoriale di Trapani

Contratto metalmeccanici: rinvio a settembre?

Fra incertezze, divisioni negli opposti schieramenti e contrapposizioni frontali che non accennano a diminuire, la lunghissima vertenza per il contratto dei metalmeccanici privati minaccia di proseguire anche oltre l'estate, dopo aver doppiato il capo delle elezioni.

La cronaca degli ultimi giorni ha fatto registrare, come è noto, una proposta del ministro Scotti, che è già stata giudicata inapplicabile dalla FLM, che ha replicato avanzando sette «emendamenti», senza i quali, hanno detto autorevoli leaders, della categoria, si avrebbe un aumento e non una diminuzione delle ore di lavoro.

Ancora più complessa la questione appare fra gli imprenditori.

Secondo quanto trapela dall'interno degli schieramenti, sembra che la CISL, da un lato e la FIAT dall'altro siano arroccate sulle posizioni più intransigenti sulla questione dell'orario.

Per la Confederazione guidata

da Pierre Carniti si tratta di una battaglia legata anche a posizioni di bandiera, essendo la riduzione dell'orario una delle rivendicazioni che tradizionalmente hanno caratterizzato le sue piattaforme rivendicative.

Dall'altra parte, la Fiat ha, invece una serie di interessi concreti in gioco, essendo fra le grandi aziende quella con la

maggior concentrazione di lavoratori turnisti (quelli per cui si chiede la monetizzazione delle riduzioni di orario) ma anche un'impresa che ha forte interesse ad ottenere forme di flessibilità, come lo straordinario, senza dover passare nel «collo di bottiglia» della discussione con i consigli di fabbrica. Notizie interessanti per le

prospettive delle relazioni industriali provengono intanto dal settore delle aziende a Partecipazione Statale, ove la Federazione sindacale CGIL-CISL-UIL avrebbe trovato un accordo con l'IRI su uno schema di massima per l'introduzione di procedure di partecipazione dei lavoratori a livello di fabbrica, di territorio e nazionale.

Siglato il nuovo contratto di lavoro per i dipendenti dei Consorzi agrari

Gli 11.000 dipendenti dei 74 Consorzi Agrari Provinciali e Interprovinciali hanno un nuovo contratto di lavoro. Lo hanno sottoscritto i Sindacati CGIL-CISL-UIL e il Comitato Nazionale dei Consorzi.

Il nuovo contratto, in conformità agli orientamenti forniti dall'accordo del Ministro Scotti dello scorso gennaio, pre-

vede un aumento medio di 32.000 lire al mese per il 1983, di 25.000 per il 1984 e di 39.000 per il 1985. Una importante innovazione è stata concordata per l'orario

settimanale di lavoro che è stato ridotto di 20 ore annue a decorrere dall'1 luglio 1984 e di altre 20 ore annue dall'1 gennaio 1985.

Erogazione assegni integrativi

L'Unione Provinciale Consulenti del Lavoro di Trapani, in

relazione alla Legge 79/83 che prevede, per i lavoratori dipendenti, la corresponsione dal corrente mese di luglio degli assegni integrativi, tenuto conto della farraginosità burocratica degli adempimenti imposti dalla Direzione Generale dell'INPS di Roma che denota tra l'altro una arbitraria interpretazione della norma, informa che nella eventualità in cui alcuni dipendenti non dovessero percepire per i suddetti motivi la maggiorazione contestualmente alla retribuzione del mese di luglio, ne verranno in possesso, assieme agli arretrati, con la retribuzione del mese in cui sarà formalizzata tutta la documentazione.

attrezzature ufficio
«g. arceri & c. marceca»
91100 trapani — via livio bassi, 14 ☎ 20098-21785

mita

GRUPPO STET

ESERCIZIO 1982: RILEVANTI IMPEGNI E IMPORTANTI RISULTATI COMPLESSIVI, NONOSTANTE UN QUADRO CONGIUNTURALE NON COMPLETAMENTE FAVOREVOLE

L'Assemblea della STET, tenutasi a Torino il 30 giugno 1983 sotto la presidenza di Arnaldo Giannini, ha voluto anzitutto unirsi alle espressioni di compiacimento formulate dal Consiglio nell'imminenza del 50° anniversario della costituzione della Società (21-10-1933): compiacimento giustificato sia dal considerevole sviluppo raggiunto dalle telecomunicazioni in Italia, sia dalle ulteriori, concrete prospettive che si aprono per i servizi tradizionali e per quelle concernenti i nuovi settori della elettronica e della telematica.

Il Consiglio di Amministrazione ha sottolineato che l'esercizio 1982 può considerarsi, per la STET e per il Gruppo, importante e positivo sotto diversi punti di vista: per i risultati complessivi acquisiti grazie anche alla iniziativa imprenditoriale portata avanti da tutte le consociate; per la rilevanza degli impegni e dei provvedimenti deliberati dall'Autorità politica a favore dello sviluppo delle telecomunicazioni e dell'elettronica; per il realizzarsi infine di punti fondamentali delle strategie definite dalla Finanziaria per il risanamento ed il rilancio delle aziende.

Tutto ciò nonostante le crescenti e complesse difficoltà con cui il Gruppo si è dovuto misurare anche a causa di un quadro congiunturale progressivamente modificatosi in senso negativo rispetto alle aspettative di ripresa previste agli inizi del 1982.

Il Consiglio ha quindi illustrato i traguardi conseguiti ed i risultati raggiunti nei diversi settori di attività.

Nell'area dell'esercizio, gli obiettivi essenziali in termini di investimenti, di espansione dei servizi, realizzazioni tecniche e occupazione sono stati pienamente raggiunti, in linea con le previsioni. Nel contempo è proseguito lo sforzo delle concessionarie SIP, ITALCABLE e TELESPAZIO volto a migliorare ed accrescere l'efficienza nell'uso delle risorse impiegate.

Nel comparto manifatturiero il Raggruppamento ITALTEL, grazie ad un forte recupero di produttività aziendale, è riuscito a ridurre notevolmente il proprio deficit rispetto al precedente esercizio. Notevoli difficoltà di realizzazione ha incontrato invece il piano della SGSATES, nonostante il sensibile incremento di fatturato e il forte recupero di produttività.

La società si è scontrata con una crisi di mercato senza precedenti per ampiezza e durata nella delicata fase iniziale di attuazione del piano strategico.

Un andamento decisamente positivo ha registrato il comparto dei sistemi civili e militari dove la SELENIA, l'ELSAG e la VITROSELINA hanno assunto una posizione di assoluto rilievo tecnologico e di mercato in ambito nazionale ed internazionale.

Nel corso del 1982, in linea con le indicazioni fornite nella precedente relazione, è stato costituito nell'area dei sistemi civili e militari il Raggruppamento SELENIA-ELSAG.

Le aziende ausiliarie del Gruppo hanno registrato andamenti complessivamente soddisfacenti sia sotto il profilo gestionale, sia per quanto riguarda lo sviluppo delle attività aziendali.

GRUPPO IRI

OBLO' PREVIDENZIALE

a cura di A. G.

ESTENSIONE ASSISTENZA E.N.P.A.L.S.

AGLI ORGANIZZATORI GENERALI DELLE IMPRESE CINEMATOGRAFICHE

Con D.P.R. 19 gennaio 1983, n. 90 è stato esteso a partire dal 1° maggio 1983 l'obbligo assicurativo ENPALS nei confronti degli organizzatori generali delle imprese di produzione cinematografica.

Al riguardo, tenuto conto di quanto precisato a suo tempo dal Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale circa l'insussistenza del carattere della subordinazione nelle prestazioni rese da tali soggetti, si rammenta che non sono dovute all'IN.P.S. le contribuzioni di pertinenza di altri fondi o gestioni (CUAF, assicurazione contro la tubercolosi, assicurazione contro la disoccupazione, contributo assistenza agli orfani lavoratori).

Per quel che concerne le contribuzioni per l'assistenza malattia e GESCAL, tali contribuzioni sono dovute secondo le norme proprie delle seguenti categorie: organizzatori generali, direttori, ispettori, segretari di produzione cinematografica, cassieri, segretari di edizione.

MAGGIORAZIONI ASSEGNI FAMILIARI

L'IN.P.S. comunica di aver predisposto i moduli per la domanda di maggiorazione degli assegni familiari, di cui al servizio pubblicato nel precedente numero di questo notiziario sindacale.

I moduli di domanda, ivi compresi quelli relativi alla dichiarazione dei redditi dei componenti il nucleo familiare, sono disponibili presso la sede dell'IN.P.S. di Trapani, presso i Comuni, gli uffici pagatori delle pensioni e gli uffici di collocamento che liquidano le indennità di disoccupazione.

Per le domande di che trattasi e per la dichiarazione dei redditi dei componenti la famiglia, debbono essere utilizzati esclusivamente i moduli predisposti dall'IN.P.S.

CASA NOSTRA

FANTASTICO!
PROPOSTA MARE



CAMERA DA LETTO (completa)

+ SOGGIORNO (completo)

L. 1.950.000

E in più SCONTI del 50%

e favolosi regali per la clientela

Fino a lire 500.000 di acquisti
LAMPADARIO PER CUCINA O INGRESSO

Fino a lire 1.500.000 di acquisti
BATTERIA DA CUCINA 14 PEZZI
IN ACCIAIO, ARGENTO E RAME

Fino a lire 5.000.000 di acquisti
RADIO REGISTRATORE STEREO
PORTATILE

Fino a lire 10.000.000 di acquisti
TV COLOR 26 POLLICI
CON TELECOMANDO

Via Cosenza, 31-39 ☎ 31900 — Via Madonna di Fatima, 143 ● TRAPANI

IMCO TI VUOLE

Tu sei
la persona
giusta

Se cerchi la tua fortuna,
se credi nel tuo futuro,
se vuoi un'attività migliore,
che ti renda di più...

IMCO WATERLESS
ha il lavoro giusto
per gente come te!!!



IMCO
WATERLESS

Per consigli ed informazioni:

Via Madonna di Fatima, 22 — TRAPANI

☎ 6.62.33 (0923)

